

# ***La lettre des effectifs***



**Zone 11**  
**France-Andorre-Monaco**  
**janvier 2009**  
*La Lettre mi-parcours*

Chers Gouverneur, Responsable Effectif District,

Un semestre marque déjà cette année 2008-2009 et les ambitions que vous manifestez en faveur de la qualité et la quantité de ceux qui forment nos rangs trouvent à travers votre engagement des échos positifs en terme d'effectifs pour la Zone 11.

Le calendrier adopté par l'ensemble des Districts nous permet de vivre en cette année rotarienne, deux événements majeurs qui assurent la promotion du Rotary dans nos régions :

- Espoir en tête
- La semaine de la Communication

Il faut que chaque Rotarien dans son Club prenne conscience de la chance qui lui est donnée de partager le Rotary et de faire découvrir à ses relations, amis, fournisseurs, clients... ce qu'il partage au sein de son Club.

Ces deux manifestations sont des moyens mis à sa disposition, faut-il encore les exploiter... vous trouverez au sein de cette lettre quelques rappels élémentaires pour ne pas gâcher ces investissements.

Les derniers chiffres en notre possession sont ceux au 1<sup>er</sup> janvier 2009 pour le détail de notre Zone et à fin octobre 2008 pour le comparatif avec l'évolution mondiale. Ils témoignent en ce qui nous concerne d'une sereine stabilité, vous le savez celle-ci est déjà une réussite en soi, et nous devons nous adosser à cette dernière pour évoluer par le haut.

Vous avez de par votre enthousiasme, la capacité de réussir, la continuité dans laquelle s'inscrit votre action est le gage pour vous et votre successeur d'un succès assuré.

J'assisterai en février à Chicago au Séminaire des Coordinateurs Effectif Régionaux et je pourrai assurer à notre Président DK Lee et au Président Elu, John Kenny qu'ils peuvent compter sur vous.

Dans l'attente du plaisir de vous revoir très bientôt, amitiés.

*Jean-Camille Chastang*



janvier 2009

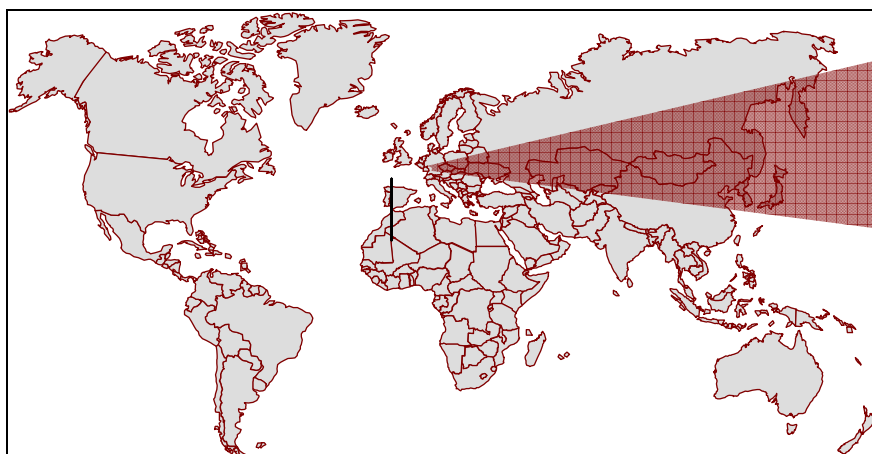


Le Président du Rotary International, D.K. LEE



<b>EDITORIAL</b>
■ <b>Zone 11 au 01/01/2009</b>
■ <b>Nos zones repères</b>
■ <b>Evolution par District de la Zone 11 : 01/07/2008 au 01/01/2009</b>
■ <b>Evolution par District de la Zone 11 : 01/07/2005 au 01/01/2009</b>
■ <b>Effectif moyen par Club par District : 07/2005 à 01/2009</b>
■ <b>Petits Clubs par District</b>
■ <b>Action pour aider les Petits Clubs</b>
■ <b>Le Plan stratégique du RI et les effectifs</b>
■ <b>1 siège et 8 bureaux au service des Clubs et Districts</b>
■ <b>La Zone 11 en action pour la promotion du Rotary</b>
■ <b>Mailing...site internet... de nouveaux outils</b>
■ <b>L'agenda</b>
■ <b>Le Rotary Mode d'Emploi 'nouveau' bientôt dans les bacs</b>
■ <b>Le mot de la fin</b>

**Zone 11 Andorre - France - Monaco**



**01 janvier 2009**  
**Effectifs : 33551**  
**Clubs : 1026**  
**Districts : 18**





janvier 2009

## Nos Zones repères



Evolution Zones	Clubs/Membres 01/07/2008	Clubs/Membres 31/10/2008	Evolution nombre	Eolution %	Effectif moyen Club
<b>USA...</b>	8740	8754	14	0,16%	46
Zones 22/34	403891	405416	1525	0,38%	
<b>Bénélux...</b>	942	943	1	0,11%	44
Zone 13	41823	41881	58	0,14%	
<b>Italie...</b>	769	769	0	0,00%	55
Zone 12	42606	42553	-53	-0,12%	
<b>Allemagne...</b>	1424	1428	4	0,28%	44
Zone 14	62680	62871	191	0,30%	
<b>France...</b>	1025	1026	1	0,10%	33
Zone 11	33543	33540	-3	-0,01%	
<b>Monde</b>	<b>33 114</b>	<b>33 242</b>	<b>128</b>	<b>0,39%</b>	<b>37</b>
	<b>1 206 092</b>	<b>1 219 314</b>	<b>13222</b>	<b>1,10%</b>	



Source d'information 'Membership Ressources'

**Après les corrections habituelles observées entre le 30/06/2008 et le 01/07/2008 (perte au plan mondial de 156 Clubs et de 25391 membres) l'évolution constatée au 31/10/2008 par rapport au 01/07/2008 est de + 0,39% en nombre de Clubs et + 1,10% en nombre de Rotariens. Ce qui fait néanmoins par rapport au 30/06/2008 un déficit de 28 Clubs et de 12169 Rotariens. Notre zone 11, sur ce dernier comparatif s'en sort plutôt bien avec + 1 Club et - 164 Rotariens. La stabilité relevée ainsi depuis le 01/07/08 nous paraît plus sympathique. Quand à nos zones repères elles évoluent sur cette période sur des chiffres assez proches.**



## EVOLUTION ANNEE 2008-2009

District	Nombre de Clubs Membres		Evolution nombre	Evolution %	Effectif moyen District par Club
	01/07/2008	01/01/2009			
1510	47 1664	47 1656	0 -8	0,00% -0,48%	35
1520	46 1531	46 1526	0 -5	0,00% -0,33%	33
1640	59 1858	59 1850	0 -8	0,00% -0,43%	31
1650	46 1453	46 1454	0 1	0,00% 0,07%	32
1660	66 2154	66 2151	0 -3	0,00% -0,14%	33
1670	48 1455	48 1477	0 22	0,00% 1,51%	31
1680	56 2048	56 2041	0 -7	0,00% -0,34%	36
1690	72 2393	72 2376	0 -17	0,00% -0,71%	33
1700	83 2788	83 2775	0 -13	0,00% -0,47%	33
1710	46 1890	47 1914	1 24	2,17% 1,27%	41
1720	51 1783	51 1783	0 0	0,00% 0,00%	35
1730	66 2024	66 2033	0 9	0,00% 0,44%	31
1740	55 1675	55 1685	0 10	0,00% 0,60%	31
1750	50 1546	50 1549	0 3	0,00% 0,19%	31
1760	68 2075	68 2078	0 3	0,00% 0,14%	31
1770	69 1749	69 1746	0 -3	0,00% -0,17%	25
1780	48 1663	48 1670	0 7	0,00% 0,42%	35
1790	49 1794	49 1787	0 -7	0,00% -0,39%	36
Zone 11	1025	1026	1	0,10%	33
	33543	33551	8	0,02%	

**Année 2008/2009** 1 Club en plus avec une stabilité légèrement positive de nos effectifs (+0,02% soit 8 membres de plus)

Un effectif moyen par Club en érosion continue : 32,70 contre 32,72 au 01/07/2008

Stabilité = pratiquement un renouvellement de 8 à 9 % de nos membres (taux attrition annuel)





**Evolution des Effectifs et nombre de Clubs du 1 juillet 2005 au 01 janvier 2009 par Districts**

Evolution des effectifs Zone 11						
District	01/07/2005	01/07/2006	01/07/2007	01/07/2008	01/01/2009	%
1510	45	45	46	47	47	4,44%
	1648	1645	1682	1664	1656	0,49%
1520	43	46	46	46	46	6,98%
	1450	1523	1534	1531	1526	5,24%
1640	57	57	59	59	59	3,51%
	1823	1823	1857	1858	1850	1,48%
1650	45	45	46	46	46	2,22%
	1451	1480	1498	1453	1454	0,21%
1660	65	66	66	66	66	1,54%
	2152	2187	2162	2154	2151	-0,05%
1670	45	47	48	48	48	6,67%
	1465	1484	1487	1455	1477	0,82%
1680	55	55	55	56	56	1,82%
	2042	2027	2013	2048	2041	-0,05%
1690	71	72	72	72	72	1,41%
	2388	2412	2376	2393	2376	-0,50%
1700	79	80	82	83	83	5,06%
	2716	2673	2717	2788	2775	2,17%
1710	45	45	46	46	47	4,44%
	1894	1885	1920	1890	1914	1,06%
1720	50	51	51	51	51	2,00%
	1800	1819	1785	1783	1783	-0,94%
1730	66	66	64	66	66	0,00%
	2056	2048	2011	2024	2033	-1,12%
1740	53	54	54	55	55	3,77%
	1733	1697	1681	1675	1685	-2,77%
1750	49	49	50	50	50	2,04%
	1525	1535	1544	1546	1549	1,57%
1760	64	66	67	68	68	6,25%
	2081	2089	2089	2075	2078	-0,14%
1770	70	70	69	69	69	-1,43%
	1867	1834	1770	1749	1746	-6,48%
1780	46	47	47	48	48	4,35%
	1591	1637	1626	1663	1670	4,97%
1790	48	49	49	49	49	2,08%
	1727	1724	1738	1794	1787	3,47%
zone 11	996	1010	1017	1025	1026	3,01%
	33409	33522	33490	33543	33551	0,43%

**Le maintien des Effectifs dans notre Zone est-il alimenté par la création de Clubs ?**  
**30 nouveaux Clubs depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2005 dont l'effectif minimum de 20 membres devrait nous donner + 600 Rotariens alors que nous n'en avons que + 142**  
**Une analyse qui voudrait dire que l'on a perdu 458 Rotariens par ailleurs ou dans ces mêmes nouveaux Clubs ....**  
**Voyons dans le tableau suivant une approche de l'effectif moyen.**



**Evolution Effectif moyen des Clubs par District du 1 juillet 2005 au 01 janvier 2009**

 <b>Evolution Effectifs moyen Clubs</b> 						
District	01/07/2005	01/07/2006	01/07/2007	01/07/2008	01/01/2009	%
1510	36,7	36,6	36,6	35,4	35,2	-4,09%
	1648	1645	1682	1664	1656	0,49%
1520	33,7	33,1	33,3	33,3	33,2	-1,48%
	1450	1523	1534	1531	1526	5,24%
1640	32	32	31,5	31,5	31,4	-1,88%
	1823	1823	1857	1858	1850	1,48%
1650	32,2	32,9	32,6	31,6	31,6	-1,86%
	1451	1480	1498	1453	1454	0,21%
1660	33,1	33,1	32,8	32,6	32,6	-1,51%
	2152	2187	2162	2154	2151	-0,05%
1670	32,6	31,6	31	30,3	30,8	-5,52%
	1465	1484	1487	1455	1477	0,82%
1680	37,1	36,9	36,6	36,6	36,4	-1,89%
	2042	2027	2013	2048	2041	-0,05%
1690	33,6	33,5	33	33,2	33	-1,79%
	2388	2412	2376	2393	2376	-0,50%
1700	34,4	33,4	33,1	33,6	33,4	-2,91%
	2716	2673	2717	2788	2775	2,17%
1710	42,1	41,9	41,7	41,1	40,7	-3,33%
	1894	1885	1920	1890	1914	1,06%
1720	36	35,7	35	35	35	-2,78%
	1800	1819	1785	1783	1783	-0,94%
1730	31,1	31	31,4	30,7	30,8	-0,96%
	2056	2048	2011	2024	2033	-1,12%
1740	32,7	31,4	31,1	30,5	30,6	-6,42%
	1733	1697	1681	1675	1685	-2,77%
1750	31,1	31,3	30,9	31	31	-0,32%
	1525	1535	1544	1546	1549	1,57%
1760	32,5	31,7	31,2	30,5	30,6	-5,85%
	2081	2089	2089	2075	2078	-0,14%
1770	26,7	26,2	25,7	25,3	25,3	-5,24%
	1867	1834	1770	1749	1746	-6,48%
1780	34,6	34,8	34,6	34,6	34,8	0,58%
	1591	1637	1626	1663	1670	4,97%
1790	36	35,2	35,5	36,6	36,5	1,39%
	1727	1724	1738	1794	1787	3,47%
zone 11	33,5	33,2	32,9	32,7	32,7	-2,39%
	33409	33522	33490	33543	33551	0,43%

Notre effectif moyen est faible, plus faible que la moyenne mondiale, et surtout beaucoup plus faible que nos Zones voisines ou pourtant l'histoire du Rotary ressemble à la nôtre.

Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2005 (sur 3 ans et demi) nous avons perdu presque un membre en moyenne par Club. La lecture du tableau ci-dessus nous apprend que les meilleures évolutions en nombre de Rotariens sont réalisées par les Districts dont la moyenne des effectifs par Club évolue également positivement... (D 1780 et D 1790) excepté pour D 1520 qui lui, sur la période a la progression de Clubs la plus élevée.



## Petits Clubs

strict	nombre de petits Clubs < 20 membres		dont < 15 membres	dont < 10 membres
	01/07/2008	01/01/2009		
1510	5	5	0	0
1520	4	3	1	0
1640	6	6	1	1
1650	7	7	2	0
1660	10	11	6	0
1670	6	6	1	0
1680	3	2	0	0
1690	9	12	4	0
1700	6	6	1	0
1710	3	6	1	0
1720	5	5	0	0
1730	12	13	2	1
1740	8	8	1	0
1750	8	7	2	1
1760	13	14	1	0
1770	19	21	9	1
1780	3	4	1	0
1790	1	1	0	0
<b>Zone 11</b>	<b>128</b>	<b>137</b>	<b>33</b>	<b>4</b>





## IL Y A URGENCE POUR LES PETITS CLUBS

137 Clubs de notre Zone (soit 13,4%) répondent à cette appellation : le nombre de leurs membres est inférieur à 20 membres. Il est prouvé que l'attractivité d'un Club est plus forte lorsque ses effectifs sont significatifs et mieux représentatifs de son environnement. Il est demandé à chaque Gouverneur avec l'aide de ses Adjoints et de son Responsable Effectif District d'apporter à ces Clubs une attention particulière afin de les faire sortir de cette situation et de les éloigner rapidement de ce statut inconfortable de 'petit Club'.

nombre total Petits Clubs	entre 15 et < 20 membres	entre 10 et < 15 membres	< 10 membres
137	100	33	4

Ceci représente pour la Zone 11 un déficit de plus de 500 membres...

Comment y remédier, chaque Gouverneur avec l'aide de ses Adjoints et de son Responsable Effectif District doit étudier chacune des situations.

**1<sup>er</sup> étape** : l'Adjoint du Gouverneur et le Responsable Effectif District rencontre le Président du Club, le Président Elu et le Responsable Effectif Club pour analyser les causes du déficit.

- environnement peu porteur
- difficultés internes
- peu de membres parrainent
- manque de formation
- etc...

**2<sup>ème</sup> étape** : ensemble ils fixent les objectifs (exemple) :

- moins de 14 membres : 15 membres au 01/01/2010
- entre 14 et 18 membres : 20 membres ' ' ' '
- au dessus de 18 membres : 22 membres ' ' ' '

**3<sup>ème</sup> étape** : ensemble ils déterminent les moyens :

- promotion du Club sur son secteur
- Méthode IDRA
- Portes ouvertes
- Réunions d'information
- parrainage par des membres des Clubs voisins (associé, confrère, collègue, famille...)



Les Districts et en particulier ceux ayant un grand nombre de petits Clubs ne doivent pas envisager la désignation d'un Responsable pour réaliser ce travail de fond particulièrement intéressant pour un Rotarien expérimenté.







janvier 2009

## Le Plan stratégique du Rotary



Le Rotary International a élaboré un plan stratégique pour guider son organisation pour son deuxième siècle d'existence.

Dans ce cadre, il est souligné pour la période 2007/2010, les 7 priorités suivantes :

- Éradiquer la polio
- Promouvoir la reconnaissance interne et externe du Rotary ainsi que son image auprès du public. ◀
- Augmenter la capacité du Rotary à servir autrui. ◀
- Augmenter l'effectif au niveau mondial et en rehausser la qualité. ◀
- Mettre l'accent sur l'engagement unique du Rotary envers le développement professionnel.
- Optimiser l'usage et le développement des compétences de leadership au sein du R.I.
- Mettre en œuvre le processus de planification stratégique pour assurer la continuité et la cohérence dans l'ensemble de l'organisation.

**La lecture du Plan stratégique du Rotary établi pour la période 2007-2010 nous rappelle les axes d'effort, tout y semble dit et correspondre aux aspirations de tous.**

### **L'un des objectifs stratégiques du RI est d'accroître les effectifs**

Le plan stratégique encourage vivement les Clubs à réduire leur moyenne d'âge de trois ans d'ici à 2012.

Le plan 2007/2010 incite à "augmenter les effectifs dans le monde en quantité et en qualité".

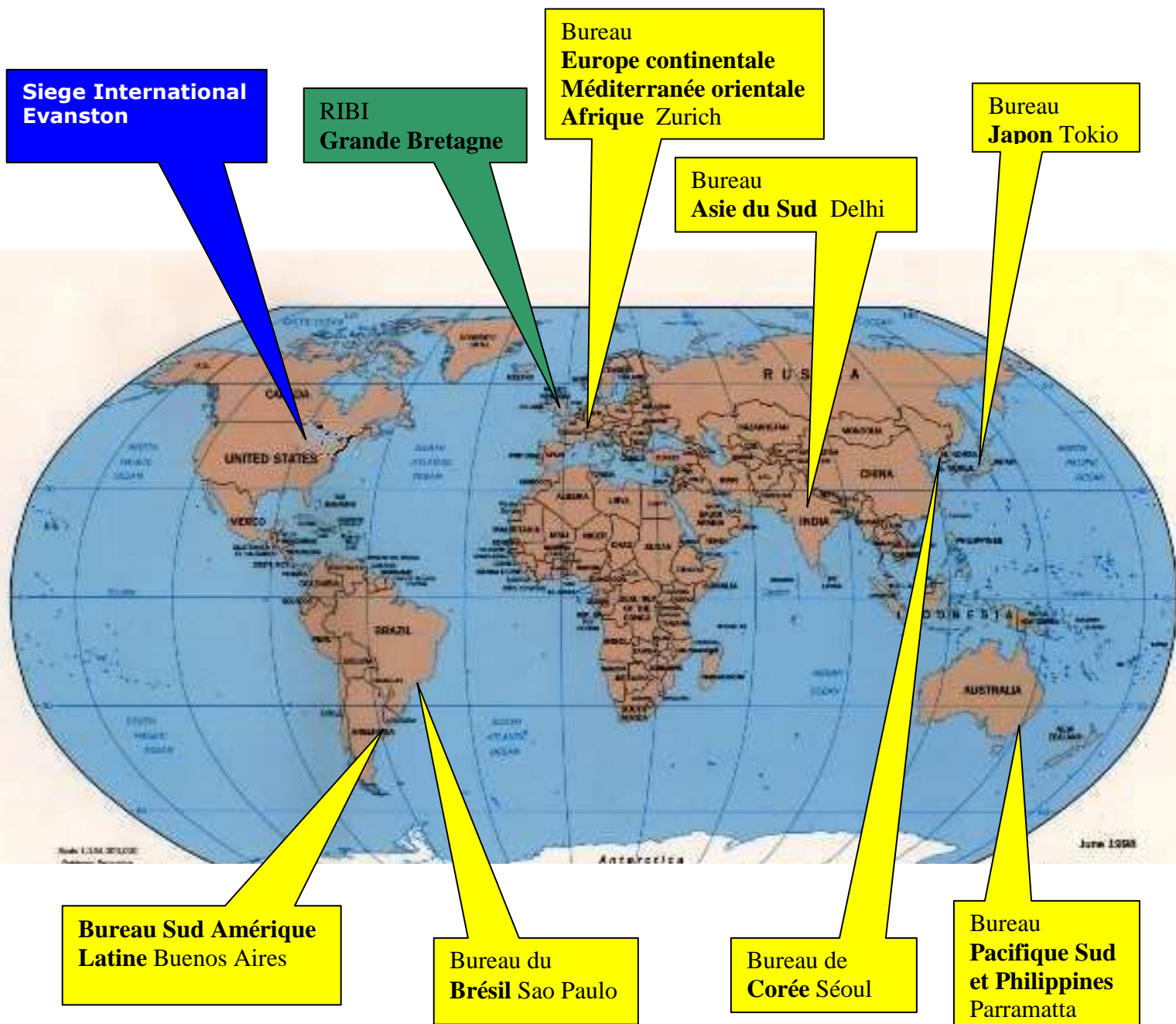
Le conseil d'administration du Rotary met l'accent sur les jeunes et les nouvelles professions et invite à favoriser la diversité.

Ron Beaubien (Pt de la Commission Développement et fidélisation des Effectifs rappelle que l'expansion du Rotary revient à chaque Rotarien.

**OUI les effectifs, c'est bien l'affaire de tous**



**Le siège du Rotary International et les bureaux régionaux au service des 33242 Clubs couvrent la planète rotarienne**





janvier 2009

## La Zone 11 en « actions » pour la promotion du Rotary



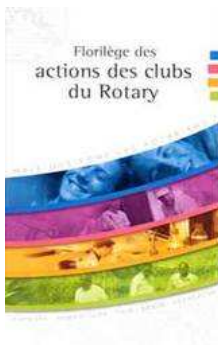
### Espoir en tête du 25 novembre 2008

- = 75 000 contremarques vendues
- = 57 000 spectateurs dans les salles
- = 780 000 € de résultats au profit de la recherche pour les maladies du cerveau

- ??? combien de futurs rotariens
- ??? la Lettre de remerciement proposée (ci-dessous) a-t-elle été expédiée à tous nos invités
- ??? le fichier avec les adresses 'courriel' de nos invités à t'il été constitué

Autant de questions ou les réponses apportent une idée sur notre volonté de promouvoir notre mouvement.

*Espoir en tête*®



Madame, Monsieur,

Vous venez de participer le 25 novembre à l'action des Clubs de France du ROTARY INTERNATIONAL, au profit de la recherche pour les maladies du cerveau, je vous en remercie vivement.

A vos côtés près de 75000 spectateurs regroupés dans 350 salles de cinéma ont ainsi pu découvrir en avant première l'événement cinématographique de cette fin d'année 2008 « Les ailes pourpres » de Disney Nature.

Votre générosité nous permet aujourd'hui d'aider concrètement la recherche en contribuant matériellement à hauteur de 800.000 €.

Encore quelques instants. Nous vous invitons à une brève promenade au cœur du Rotary.

En cliquant sur la vignette ci-contre, vous ouvrirez quelques pages de présentation de notre mouvement. Vous pouvez également accéder directement au site web [www.rotary-francophone.org](http://www.rotary-francophone.org)

Notre Club serait heureux de prolonger cette information à l'occasion de l'une de ses prochaines réunions. Il vous suffit pour cela de vous manifester auprès de l'expéditeur de ce message

Au nom du Club Rotary de ... soyez assuré de toute ma reconnaissance.

*A très bientôt j'espère.*

**Bloc signature**





janvier 2009



et demain du 15 au 22 mars

les 1026 Clubs de la Zone 11 entrent dans la  
*GRANDE Semaine de communication*

avec



**Une Journée porte ouverte**



dont l'objectif est de faire découvrir votre Club, le mouvement dans lequel il s'inscrit, auprès du plus grand nombre de non rotariens. Une occasion unique d'accueillir : les élus, les médias les leaders d'opinion et aussi et surtout 'des rotariables'.

Sachez que vous allez 'faire plaisir' et 'honorer' tous ceux que vous allez inviter.

Pratiquement, le cadre idéal, serait une réunion (au siège ou ailleurs) avec conjoints ou vous inviterez des couples.

Une réunion statutaire 'extraordinaire' soigneusement préparée, avec la présentation d'un Power Point mettant en avant l'amitié entre les membres, l'engagement de votre Club et les projets et réalisations du RI.

La projection du court métrage utilisé lors de la Soirée Espoir en Tête \*peut compléter les nombreuses initiatives dont vous allez faire preuve.

\* (n'oubliez pas d'inviter tous ceux qui ont participé à cette Action)

Vous l'avez compris, une journée qui mobilise dès à présent tous les membres du Club pour laquelle le Président aidé de son Responsable Relations Publiques et de son Responsable Effectif assurera la promotion et la réussite. Celle-ci s'inscrit dans cette semaine de la Communication qui concerne tous les Districts de la Zone 11 et qui s'organise avec l'aide précieuse des compétences des équipes de notre revue *Le Rotarien* qui vous relatera très prochainement le détail des manifestations.





**Une approche non pas par mailing mais par courrier personnalisé et ciblé donne d'excellents résultats. Le D 1670 qui a 4 projets de création vient de l'expérimenter : 19 personnes intéressées ont participé à cette première réunion.**

**Les 2/3 seront à la deuxième séance... MAIS tous ont dit combien ils avaient été 'flatté' d'être approché par un mouvement comme le Rotary International.**



**ROTARY INTERNATIONAL**

**Objet : constitution d'un nouveau Club ROTARY sur .....**

Madame, Monsieur,

Nous avons le plaisir de vous informer de la création d'un nouveau Club Rotary sur ...

Le mouvement « ROTARY INTERNATIONAL » a pour mission de rassembler à travers le monde des hommes et des femmes en tant que professionnels reconnus, soucieux d'éthique dans l'exercice de leur métier et sensibles au monde qui les entoure.

Cela, en vue de partager leurs expériences professionnelles, dans un climat amical au sein d'un club avec souci d'ouverture sur le monde dans un esprit d'entraide et dans l'intérêt général.

Première organisation de ce type, reconnue à l'échelle mondiale, apolitique, non sectaire et non confessionnelle, les rotariens se réunissent pour s'informer et proposer des actions professionnelles, des programmes d'échanges de jeunes ainsi que des programmes humanitaires, culturels et éducatifs tant au niveau local qu'international, pour une meilleure entente universelle.

Dans le cadre de la constitution d'un nouveau Club sur... nous avons pensé qu'une rencontre avec des membres potentiels de ce club ainsi que quelques compléments d'information retiendraient votre intérêt.

A ce titre, nous sommes heureux de vous inviter cordialement à venir participer **à la soirée découverte du Rotary, lors d'un apéritif-dîatoire, le ... de 19h à 20h30, au ... à...**

Espérant avoir le plaisir et l'honneur de vous accueillir et de faire votre connaissance, nous vous prions de croire, Madame, Monsieur en l'expression de nos meilleurs sentiments.

M...  
Gouverneur D...

...  
Représentant spécial pour la création du Club de...

**Cette approche comme les inscriptions spontanées sur les sites du Rotary International et francophone donnent des résultats alors pourquoi s'en priver.**

**Chaque Gouverneur et Responsable Effectif District est personnellement averti de toutes demandes d'information ou intérêt manifesté sur un de ces sites et ce relevant de son secteur géographique.**

**Ne les négligez surtout pas, tous nécessitent un contact.**





## agenda 2009

### janvier

24 Réunion préparatoire 'Semaine de la Communication'

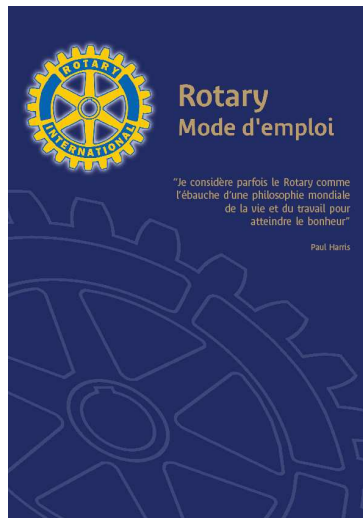
### mars mois des Effectifs

15 au 22 Semaine de la Communication

### Juin

21 au 24 100<sup>ème</sup> Convention Internationale Birmingham





(version non encore définitive)



Très prochainement la nouvelle parution de « *Rotary Mode d'Emploi* »

Edité lors de l'année 2000-2001, '*RME*' a fait l'objet de nombreuses rééditions à la demande des Districts dont des versions en langue anglaise et russe.

Destiné à accompagner la promotion et la formation du Rotary auprès de futurs ou anciens Rotariens il présente l'avantage de présenter en 16 pages, l'univers du Rotary International.

Du Club au Comité Directeur en passant par le District et le Plan de Leadership, tous les domaines d'actions du Rotary sont abordés succinctement mais en permettant à son lecteur de trouver la réponse aux questions qu'ils se posent.

Un support de formation idéal, un outil de promotion pour les leaders d'opinion et les médias, « *Rotary Mode d'Emploi* » trouve naturellement sa place parmi les ouvrages complémentaires.

'*RME*' se parcourt en 20 minutes, chaque Rotarien, se doit de l'avoir en main.

TRES BIENTOT vous aurez la possibilité de le commander au prix unitaire de 0,50 €

Ne vous en privez pas

contact et réservation auprès de [j.camille.chastang@orange.fr](mailto:j.camille.chastang@orange.fr)





janvier 2009



Le mot de la fin

Chers amis,

Comme ces deux personnages qui évoluent vers les sommets, vous êtes rassurés par le parcours exemplaire de ceux qui vous ont précédé et fiers de tracer la voie pour ceux qui vous suivent... ainsi va le Rotary ... apportant à rythme régulier, son flot de nouvelles compétences, d'enthousiasme renouvelé.

Le dernier sondage réalisé à la demande de notre revue *Le Rotarien* témoigne que 17% du public spontanément dit avoir envie d'intégrer notre mouvement. C'est pratiquement une personne sur cinq, ce résultat doit renforcer votre volonté de faire partager notre Rotary.

Vous êtes là pour réaliser des exploits, c'est pourquoi vous avez été choisi, votre travail pour les Effectifs laissera des traces, merci.

.  
Amitiés

*Jean-Camille*

