



LETTRE N° 02 – AOÛT 2011

« PUISEZ EN VOUS POUR EMBRASSER L'HUMANITE »

Chers Amis,

Comme vous le savez, le mois d'Août est traditionnellement celui des vacances qui permet à chacun d'entre nous de profiter de sa famille, de ses Amis, de voyager et de refaire « le plein d'énergie » pour la rentrée....

Pour l'année rotarienne, **Août est le mois de l'effectif et de l'expansion**. Vous savez tous que le recrutement est un des objectifs prioritaires que je me suis fixés, avec vous, pour l'année rotarienne 2011-2012.

Le District 1650 « Bretagne-Mayenne » est actuellement le plus petit district français, aussi bien par le nombre de Clubs (46) que par le nombre de Rotariens (1429). Si, cette année, nous n'augmentons pas les effectifs, il risque d'être phagocyté par l'un des districts voisins. La Bretagne et la Mayenne méritent bien, je pense, de rester un District Rotary à part entière, surtout que, d'ici quelques années, cette région sera, au niveau national, la première tant au niveau démographique qu'économique.

C'est pour cette raison, qu'avec votre accord et votre engagement lors de l'Assemblée du District, le 18 Juin dernier, nous avons décidé d'atteindre **notre objectif en Juin 2012 : au moins 1550 Rotariens**. Je suis sûr que nous y parviendrons car vous êtes aussi motivés que moi et je ne doute pas de votre parole.

**AOÛT : MOIS DE L'EFFECTIF ET DE L'EXPANSION :
LE DISTRICT « BRETAGNE-MAYENNE » S'ENGAGE !**

Dans chaque Club Rotary, le développement de l'effectif nécessite des efforts au niveau du recrutement et de la fidélisation. Les nouveaux membres apportent diversité, idées et énergie nouvelle. **Tous les Rotariens d'un Club doivent contribuer au développement de l'effectif.**

La Commission «effectif » du Club est chargée de mettre en place un plan de développement de l'effectif, en fixant les objectifs annuels à atteindre et en réalisant une étude des classifications de ses membres pour déterminer les forces et les faiblesses du Club et développer des programmes de sensibilisation et de formation de ses membres. Elle peut profiter de l'existence de la Commission « Effectif » du District, présidée par Isabelle PUREN et comprenant des Rotariens bénévoles et compétents, qui est là pour aider les Clubs en mettant à leur disposition un outil performant.

Le plan d'action du développement de l'effectif comprend plusieurs étapes : **l'identification des membres potentiels, leur information sur le Rotary International, leur invitation à venir au Club, leur intronisation, leur formation, leur fidélisation en les impliquant dans la vie du Club (Comité, Commissions, actions,...) et leur valorisation.**

Le chef du protocole et le parrain ont un rôle essentiel pour le recrutement : ils doivent, veiller, d'une part, à bien accueillir le nouveau Rotarien et son conjoint dans le Club et, d'autre part, à lui donner une formation rotarienne. **Il faut éviter la routine en étant attractif et innovant !**

Enfin, **notre District doit créer de nouveaux Clubs**, là où il n'y en a aucun ou dans les villes importantes, pour accroître la capacité du Rotary International à avoir un impact dans le monde.

« Tous unis, agissons pour que notre District « Bretagne-Mayenne » augmente ses effectifs et Clubs, afin de préserver sa reconnaissance régionale »

Bonnes vacances à tous,

Amitié,

Jacques DAGUZAN
DG 1650 Bretagne-Mayenne