



DISTRICT 1650 <http://www.rotaryd1650.org/>  
Gouverneur 2009 - 2010 : Alain FINIX



# ROTARY- CLUB RENNES

Correspondance: [rennes.secretaire@rotaryd1650.org](mailto:rennes.secretaire@rotaryd1650.org)

## Bulletin N°16 Réunion du 7 décembre 2009

### RC Rennes : Charte 1930



#### Comité 2009-2010 :

##### Présidente :

[Rosine d'Aboville](#)

##### Président élu :

[Bertrand Baranovsky](#)

##### Vice-président :

[François Guillé](#)

##### Secrétaire :

[Thierry Chatalain](#)

##### Trésorier:

[Daniel Souffleux](#)

##### Past-président :

[Michel Besnehard](#)

##### Protocole :

[Patrick Boquet](#)

#### COMMISSIONS 2009-10

##### Effectif :

[Philippe Legrand](#)

##### Fondation :

[Claude Desbordes](#)

##### Administration :

[Pascal Regnault](#)

##### Relations publiques :

[Erwann Bergo](#)

##### Action :

[Jean Claude Ballard](#)

#### Présents :

Jean Marie BALLEVRE  
Bertrand BARANOVSKY,  
Serge BARDON,  
Erwann BERGOT,  
Bernard BOQUET,  
Thierry CHATALAIN,  
Pierre CORNILLET,  
Rosine D'ABOVILLE,  
Claude DESBORDES,  
Pierre DUCHESNE,  
Alphonse EON,  
Pierre GESVRET,  
Christian HUDIN,  
Bernard LEBRETON,  
Michel LE DIRACH

#### Philippe LEGRAND,

Pierre LEGUY,  
Pierre MONNIER,  
Robert NOVELLO,  
Jean-Baptiste RONSIN,  
Alain SOLLET,  
Daniel SOUFFLEUX,  
Daniel TUNIER,

Invités : Jean Charles Gourio, Rotary Club de Saint Briec, invité de Pierre Leguy

Excusés : Audrey BALLU-GOUJON, Michel BESNEHARD, Jacques BREGEON, Laurent BIHAN, Patrick BOQUET, Jacques BOURGOIS, Clarence CORMIER, Jacques DELPERIER, Eric DELPERIER, Philippe DENIS, Roland DESJARDIN, Yves GOUERY, François GUILLE, Jean-Yves LECERF, Eugène LE GAL, Dominique LEOBET, Jean PROST, Bernard RAYNAL, Pascal REGNAULT, Christian et Christine VICQUELIN, Jean-Claude XAMBO

### *Premier semestre*

30 novembre 2009	Dîner camaraderie avec conjoint	19h30	Dîner bio commenté par le chef de chez Lecoq Intervention de Jacques Brégeon : le développement durable.
07 décembre 2009	Apéritif	19h15	Philippe Legrand « Le Recrutement »
14 décembre 2009	Apéritif + comité	19h15	<b>Assemblée générale + comité</b>
21 décembre 2009	<b>Choucroute</b>	19h30	Inscription auprès Bernard Boquet

### **Autres Manifestations :**

Dates	Organisateur	Thème
<b>17 novembre 2009</b>	<b>Espoir en tête</b>	<b>Film tous publics de Disney « Drôle de Noël de Scrooge »</b>
<b>12 mars 2010</b>	<b>Rotary club de Rennes</b>	<b>St Patrick à Hédé « le Vieux Moulin » Inscription Bernard Boquet</b>
1er mai 2010 02 mai 2010	Inner-Wheel	Sortie culturelle

Autour du 5 juin 2010	Rotary club Rennes	Voyage en Russie : les 20 ans du Rotary en Russie fêtés par le RC de et le district 2220
12 et 13 juin 2010	Rotary club Rennes	Assemblée de district lors de notre week-end club

### Siège :

156, rue d'Antrain  
Hôtel restaurant  
Lecocq Gadgy  
35700 Rennes  
02 99 38 05 55

### Réunions :

lundi 1<sup>er</sup> et 3<sup>ème</sup> apéritif à 19H15,  
2<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> diner mixte,  
à 19H30  
4<sup>ème</sup> déjeuner à 12H15

### Clubs contact:

Exeter ( Royaume Uni)  
Moscou ( Russie)



## Réunion du 7 décembre 2009

Rosine d'Aboville fait le bilan de la soirée « Espoir en tête » organisée par Thierry Chatalain.



900 000 euros ont été récoltés lors de la projection du film en France. Ce type d'action est à prendre en exemple pour trois raisons : premièrement, les bénéficiaires de l'opération sont plus importants.

Deuxièmement, l'image véhiculée pour le club est positive.

Troisièmement, ce type de manifestation permet de faire découvrir les actions du Rotary Club auprès d'un large public.

Tout cela nous amène à parler de la question du recrutement.



Merci à Philippe Legrand de nous présenter les enjeux majeurs du recrutement !

## **LES EFFECTIFS DU CLUB**

J'interviens aujourd'hui pour vous parler de la commission effectifs. Ce sujet a été abordé de la même manière en 1995, 1997 et 2001 au moins. Je vais donc parler de chiffres, d'âges, de moyenne d'âge, d'admission au Club, tous domaines fort sensibles ; c'est pourquoi, en préambule, je souhaite affirmer ne vouloir heurter personne de quelque manière que ce soit.

La commission effectifs est chargée de développer et de mettre en place un plan de recrutement, de fidélisation et de formation continue. Elle est souvent considérée comme un rouage essentiel d'un club. Je vais axer mon intervention ce soir sur les classifications et je présenterai à cet effet une rapide radiographie du club. J'évoquerai ensuite les admissions.

Ce principe des classifications pour recruter des membres est la base de l'organisation de tous les Rotary Clubs. Une remarque s'impose : ce principe qui lie l'appartenance à un Club ROTARY à la profession était en 1905 (N°3) une totale innovation, reprise depuis par d'autres clubs service. Il s'agit pour chaque club d'être, le plus fidèlement possible, représentatif de la vie professionnelle, commerciale, industrielle et administrative de sa cité. Chaque rotarien doit être choisi parmi les animateurs et les responsables les plus valables ; chaque candidat Rotarien doit avoir une haute valeur humaine, professionnelle et éthique.

Il a existé quatre catégories de membres : actifs, doyens actifs, retirés des affaires, d'honneur. Ceci est du passé : seules subsistent deux classifications, les membres **actifs** et les membres **d'honneur**. Il est aujourd'hui possible d'admettre 4 membres dans une même classification professionnelle. Les clubs de plus de 50 membres, notre cas, peuvent aller au-delà mais une classification ne peut excéder 10% du total.

Voici maintenant la situation actuelle. A ce jour, notre club compte **56** membres actifs. Je vous projette ce tableau :

	Membres actifs	MDA	TOTAL	% d'actifs
<b>1991</b>	<b>28</b>	<b>33</b>	<b>61</b>	<b>45,9 %</b>
<b>1995</b>	<b>25</b>	<b>37</b>	<b>62</b>	<b>40,3 %</b>
<b>2001</b>	<b>30</b>	<b>37</b>	<b>67</b>	<b>44,7 %</b>
<b>2009</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>56</b>	

Précisons que **22** rotariens ont une activité professionnelle ; tempérons ce chiffre en indiquant que nombreux sont les retraités qui poursuivent une activité dans la cité, bénévole et associative et donc essentielle : j'en ai relevé plus d'une douzaine et je ne dois pas tout savoir, la modestie de beaucoup étant évidente dans ces domaines. J'aurai donc envie de compléter ce tableau par ce chiffre de **50%**.

Il n'y a pas de **liste type de classification**, chaque club devant dresser la sienne adaptée aux conditions locales. Le tri et la définition de nos classifications et catégories professionnelles a été fait il y a une dizaine d'années ; depuis, elles sont présentées en cinq domaines :

- Administration, Banque et Assurance : **5** membres ;
- Commerce, Industrie, Agriculture : **15** membres ;
- Fonction Publique, Education : **14** membres ;
- Professions libérales, Conseil : **12** membres ;
- Professions médicales : **10** membres.

Il est d'emblée possible de constater que des secteurs d'activité sont pas ou peu représentés, parfois depuis longtemps ou pour cause de départ d'un ami qui n'a pas été professionnellement remplacé ; appelons cela « **le non remplacement des cellules disparues** ». MAGISTRATURE, AGRICULTURE, ARTISANAT, METIERS ARTISTIQUES, TOURISME, LIBRAIRE, IMPRIMEUR, PARA-MEDICAL, AUTOMOBILE, AGRO-ALIMENTAIRE....

J'ai noté également : un seul pharmacien, plus de directeur d'hôpital, un seul vétérinaire, peu de chefs d'entreprises.

D'autres secteurs d'activité traditionnels et importants sont inconnus au Club depuis longtemps : MINISTRE DU CULTE, PUBLICITE, JOAILLERIE, PROMOTEUR IMMOBILIER, COMMERCE DE DÉTAIL, HOTEL-RESTAURANT.

Mais on peut également et à nouveau cette année remarquer l'absence de CHERCHEUR ou d'INGENIEUR, dans les métiers liés à l'informatique, aux nouvelles technologies ou à des sociétés de service pourtant très présentes dans l'environnement rennais. En feuilletant les pages jaunes, j'ai relevé les domaines suivants : ETUDES, SERVICES, CONSEIL, FORMATION, TRAVAUX A FACON, CONSTRUCTION, LOGICIELS, MATERIELS ET FOURNITURES, VENTE ET MAINTENANCE, CREATION DE SITES INTERNET, HEBERGEMENT, FOURNISSEURS D'ACCES...

Une remarque avait été faite lors de la précédente présentation que j'ai évoqué : la sous représentativité du monde de l'enseignement avait alors été déplorée. Un bon pas a été fait : les enseignants sont aujourd'hui au nombre de 6. Mais notre cité compte 60 000 étudiants : il y a forcément encore de nombreux enseignants qui sont des rotariens potentiels ; par exemple l'enseignement privé n'est pas encore représenté au Club.

### Quelques autres instantanés sur le Club

L'ancienneté moyenne au Club est de **19** ans ; cette longévité manifeste la satisfaction personnelle : quand on reste c'est qu'on est bien au Club. Voici quelle est cette ancienneté :

0 < durée < 5 ans :	<b>13</b>	<i>(14 en 2001)</i>
6 < durée < 10 ans :	<b>6</b>	<i>(9 en 2001)</i>
11 < durée < 15 :	<b>9</b>	<i>(8 en 2001)</i>
16 < durée < 20 :	<b>4</b>	<i>(8 en 2001)</i>
21 < durée < 25 :	<b>3</b>	<i>(9 en 2001)</i>
26 < durée < 30 :	<b>3</b>	<i>(11 en 2001)</i>
plus de 30 ans :	<b>18</b>	<i>(8 en 2001)</i>

Rien que de normal dans le phénomène des vagues successives d'admission. Une remarque toutefois : avant que je ne vous parle de recrutement, j'insiste un peu sur la fidélisation. Il est essentiel que nos quelques 13 plus récents rotariens continuent eux aussi de s'y trouver bien (aussi bien que les plus anciens), tant par les actions que par l'intérêt des conférences et surtout par la camaraderie, élément tout à fait essentiel : donc accueillons, formons au Rotary, enseignons le Rotary pour conserver parmi nous..

Et puis bien sûr, il est indispensable de continuer à recruter. Je cite une règle arrêtée il y a plusieurs années, bien qu'un peu oubliée ; elle était pourtant sage : admettre des membres dont l'âge est inférieur à l'âge moyen du club. En outre, il est souhaitable de privilégier des âges voisins de **50** ans faute de pouvoir espérer intégrer au club des tranches d'âge plus basses.

A ce propos, l'âge d'entrée au Rotary est aussi un critère intéressant :

Moins de 40 :	<b>13</b>
Entre 40 et 45 :	<b>8</b>
Entre 45 et 50 :	<b>20</b>
Supérieur à 50 :	<b>15</b>

Comprenons-nous bien : je n'ai nulle intention de faire parler les chiffres et par exemple de comparer tel ou tel d'entre nous selon l'âge d'entrée au Rotary ou selon les âges actuels, ou tout autre critère.

Quelques sujets lancés à votre réflexion :

- Je ne vous présente pas la *pyramide des âges* projetée dans 5 ou 10 ans. Chacun est en mesure de l'imaginer. Mais je ne vous apprend rien en disant qu'il ne faut pas oublier cette dure loi du vieillissement naturel : le club, tout comme chacun d'entre nous, prend un an tous les ans !!!
- Prenons-nous la peine d'analyser les *départs du club* et leurs raisons, réelles ou non, mais pourtant certainement pleines d'enseignements ? Bon nombre de départs sont dus à la maladie, aux décès ou à des déplacements professionnels. Qu'en est-il des autres ?
- Je ne vous parle pas des *actions menées* : sont-elles motivantes, intéressantes, variées ? Mobilisent-elles assez de Rotariens ? Sont-elles effectivement issues des réflexions de tous les membres ou seulement du cerveau du président du moment ? Chaque rotarien a-t-il fait quelque chose dans le Club chaque année et participé à une action ?
- Idem pour le *programme*, dont je rappelle qu'il ne doit pas être l'apanage du président ou du secrétaire, mais le résultat des souhaits et suggestions de chacun.
- Tous les Rotariens font-ils activement partie d'une *commission* ?
- Je ne pose pas la question de *qui a parrainé* un nouveau membre, et si oui, qui a bien et complètement informé et préparé son filleul ? Chacun fait-il assez d'efforts pour accueillir les nouveaux rotariens ?
- On peut encore se poser de *nombreuses questions* : je lance celle-ci : pourquoi les admissions au Club d'anciens de la Jeune chambre économique se sont-elles arrêtées ?
- Les plus jeunes du Club ont-ils bien conscience qu'il leur incombe d'en constituer le *noyau moteur* et de recruter dans leur tranche d'âge ?

Notre club est à l'image de la zone CEEMA : elle est au monde celle qui comprend le plus de membres de plus de 60 ans et le moins de membres de moins de 30 ans.

A aucun moment, je n'ai parlé de l'objectif de recrutement fixé par les présidents internationaux successifs... Ces objectifs, quasi économiques, sont stratégiques ; contentons-nous de manœuvrer sur notre terrain, de maintenir, et de préférence de conforter nos propres effectifs de Club.

Si certains l'ont un peu oubliée, la procédure à suivre pour l'admission d'un nouveau membre sera rappelée dans un prochain bulletin. Je ne ferai qu'évoquer, sans trancher entre elles car elles sont complémentaires, les deux possibilités de recrutement : traditionnelle en faisant rentrer un ami ; ou rationnelle en cherchant un professionnel partageant la même éthique que nous et qui deviendra un ami et probablement un excellent rotarien.

Retenons une chose : un jour, quelqu'un, ami ou voisin, est venu voir chacun d'entre nous pour nous parler du Rotary ; puis nous avons rejoint ce Club (ou un autre). Et nous y sommes restés pour des tas de raisons : échanges fructueux, camaraderie, solidarité, amitiés trouvées, efficacité des actions, etc.. A notre tour de faire partager à d'autres ce Rotary que nous apprécions dans ce Club que nous aimons.

En guise de conclusion, je dirai que le Club est mature ; il fêtera l'an prochain son 80<sup>ème</sup> anniversaire ; il reste le premier en volume du district (un seul autre club

dépasse de peu les 50 membres) ; il recrute bien ; sans doute fidélise-t-il un peu moins bien. Mais il faut absolument poursuivre sans cesse les efforts d'admissions de nouveaux membres, puis leur bonne intégration dans le Club.

J'ESPERE AVOIR CONTRIBUE A UNE PRISE DE CONSCIENCE DE LA REALITE  
DE NOTRE CLUB EN VOUS EXPOSANT CES CHIFFRES.

MAINTENANT RESTENT DEUX SUJETS DE DEBATS : QUELS OBJECTIFS NOUS  
FIXONS NOUS A NOUS-MEMES ? QUELS MOYENS Y METTONS-NOUS ?

Philippe LEGRAND

L'exposé de Philippe a amené les Rotariens présents à émettre quelques propositions. Trois d'entre elles en émergent clairement :

Le club doit se faire connaître du plus grand nombre.

Pour cela, il faut que nous fassions venir des personnes extérieures au club lors de nos manifestations.

Tout cela afin de récolter des fonds destinés à financer les actions auxquelles nous sommes attachés.

Les quatre-vingts ans du club seront l'occasion pour nous de multiplier les solutions visant à parfaire notre visibilité au sein de la cité.

Amitiés.

Le Bulletiniste

Pierre Cornillet