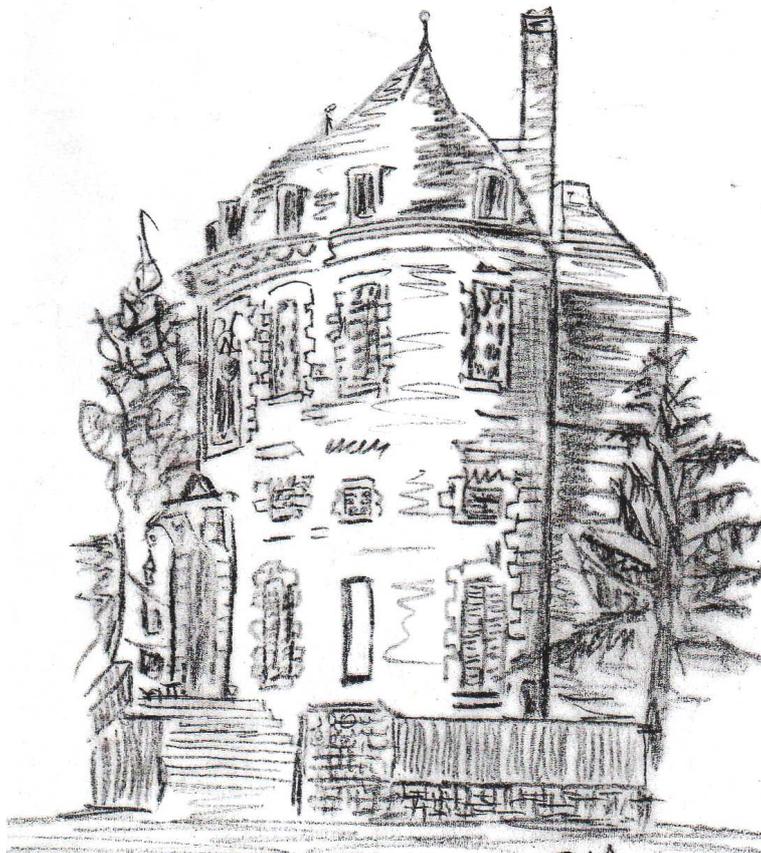


ROTARY CLUB DE SAINT-BRIEUC



DISTRICT 1650



BULLETIN DU MOIS DE DECEMBRE 2010



MODE D'EMPLOI DU BULLETIN

Pour bien profiter de ce bulletin :

IMPRIMEZ – LE

- **Imprimer** non pas « les pages paires et impaires » mais uniquement « les pages impaires »
- Prenez le petit paquet des feuilles imprimées :
- Retournez-le :
 - l'envers vierge de la première page est sur le dessus
 - la feuille est dans le même sens
- Imprimez les « pages paires »
- Agrafez l'ensemble

Lisez-le et mettez le bulletin sur la table du salon pour que votre épouse en prenne connaissance et[connaisse le programme du mois, pour pouvoir vous rappeler d'assister à la réunion hebdomadaire !](#)

« Le jeudi, c'est le jour du ROTARY »

PROGRAMME

DECEMBRE 2010

- **Jeudi 2 décembre 2010 à 12H00 : Déjeuner au MDC**
** La « Fondation Rotary » par Jean Flageul*
- **Jeudi 9 décembre 2010 à 20H00 : Dîner statutaire**
**Intervention du Dr Delbary à propos de l'Association BASE qui oeuvre au Bénin*
- **Jeudi 16 décembre 2010 à 20H00: Dîner avec épouses**
**Conférence de Marc Alaux : « Sous les yourtes de Mongolie avec les fils de la Steppe »*
- **Jeudi 23 décembre 2010 à 19H00 : Apéritif**

→ Du samedi 18 décembre au vendredi 24 décembre : Opération « Boules de Noël »

- Jeudi 30 décembre 2010 : Pas de réunion

JANVIER 2011

- **Jeudi 6 janvier 2011 à 20H00 à la CCI : Traditionnelle Soirée des Voeux**
- **Jeudi 13 janvier 2011 à 19H00 au MdC : apéritif**
- **jeudi 20 janvier 2011 à 18H30 : Visite d'entreprise « Manoir industrie »**
- **Jeudi 27 janvier 2011 à 20H00 au MdC : Dîner statutaire**



LE MOT DU PRESIDENT

Décembre : mois de la Famille

Novembre a marqué le départ de nos actions rotariennes et je dois d'abord vous remercier pour la véritable réussite qu'ont été « Espoir en tête » et la Collecte pour la Banque Alimentaire. Ceux qui se sont engagés dans ces actions peuvent vraiment être satisfaits et fiers des résultats obtenus qui les récompensent largement de leurs efforts. Les autres vont avoir une nouvelle chance de participer.

Décembre, le mois de Noël, c'est le sommet des moments passés en famille au milieu des enfants. Pour nous autres rotariens, c'est aussi un sommet pour nos actions, car les « Boules de Noël » constituent incontestablement le moment fort de l'Année Rotarienne.

Associés aux « Blouses Roses », nous allons être pendant près d'une semaine, les représentants visibles de nos associations: l'image du Rotary trouve ainsi une occasion de s'exprimer en public dans une vraie cause de Noël : les enfants hospitalisés .

Cette année, Noël tombe un samedi, nous devons donc tenir 7 jours : 7 après-midi et les matins des jours de marché du samedi 18, mercredi 21 et vendredi 24 décembre. Autant dire que nous avons besoin de tout le monde sur le pont !!

« La joie de l'âme est dans l'action » disait Sheilley

Pour nous autres, Rotariens :

La joie de Noël est d'abord dans l'action « Les Boules de Noël »

Passez un Joyeux Noël en famille !!

Louis-Claude Paturel

25 novembre 2010 : INTRONISATION de Philippe DESAIZE



Philippe Desaize a été intronisé le jeudi 25 novembre et porte ainsi notre club à l'effectif de 50 !!

Lors de l'intronisation, Frédéric Goulard a suffisamment évoqué la personnalité, la famille et les différentes étapes de la carrière de Philippe pour ne pas avoir à y revenir.

Voici les principales lignes de son curriculum vitae :

Philippe Desaize né le 9 juin 1967 marié à Sylvie, 2 jeunes filles (charmantes) de 11 et 9 ans qui ont beaucoup apprécié « Raiponce » .

Agent Général d'assurances ALLIANZ,

**Adresse professionnelle : 2 Bld Clémenceau à Saint-Brieuc
Téléphone professionnel : 02 96 61 62 07**

**Adresse personnelle : 16 rue du Port Favigo 22190 Plérin
Téléphone personnel : 06 96 61 62 07**

Adresse mail : philippe.desaize@sfr.fr

Nous lui renouvelons tous nos vœux de bienvenue dans notre club et pour une rapide intégration parmi nous, nous espérons le trouver parmi nous, lors des actions et de nos séances hebdomadaires, puisque

« Le jeudi, c'est le jour du Rotary » !!



« Espoir en tête »

- Au total, nous avons vendu 193 contremarques et compte tenu des 15 places offertes par Cinéland,

207 spectateurs ont assisté avec beaucoup de plaisir à ce film de Walt Disney. Parmi eux, les 19 enfants de la manécanterie de la Cathédrale et 18 personnes handicapées des foyers de Ker Spi à Plérin et Ti-Coat à Saint-Brieuc.

- Par le dessin, la beauté des couleurs et l'intrigue (conte de Grimm) le film était en quelque sorte un retour aux premiers dessins animés de Walt Disney et a beaucoup plu au jeune public.

- 193 contremarques à 15 € dont 8,70 € pour la recherche médicale : c'est au total 1 679.10 € qui vont aller pour la recherche médicale sur les maladies du cerveau.

Un grand merci à tous ceux qui ont fait preuve de générosité en participant à cette action menée à l'échelon national.

Collecte pour la Banque Alimentaire

- Lors du déjeuner du 7 octobre 2010, Michel Lemaire du Rotary Club de Lannion était venu nous entretenir de la création d'une banque Alimentaire à Saint-Brieuc. Le legs d'un rotarien a rendu possible la location d'un local de 200 m² situé avenue de Paris et François Cormier, du club « Grand Large », va en prendre la direction.

- Les journées des vendredi 26 et samedi 27 novembre 2010 ont donc constitué l'inauguration officielle de cette Banque Alimentaire qui au départ va continuer d'être gérée par la Croix-Rouge de Saint-Brieuc.

Les Boules de Noël

Compte tenu de Noël qui tombe un samedi, cette année notre opération va débiter le samedi matin 18 décembre à 10H30 pour se terminer le vendredi 24 décembre à 17H00. En principe, elle a lieu tous les après-midi de 14H00 jusqu'à 18H30 et s'ajoutent les jours de marché, les matinées à partir de 10H30.

Bien évidemment, il nous faudra beaucoup de volontaires pour vendre ces « Boules de Noël » qui constituent « l'opération phare » de notre année rotarienne, aussi bien pour la destination des fonds récoltés que l'image très valorisante que donnons du Rotary.

Je compte sur vous !!

Disney
Rapunzel

Le ROTARY INTERNATIONAL est un mouvement de plus de 1,2 million d'hommes et de femmes particulièrement actifs dans les domaines :

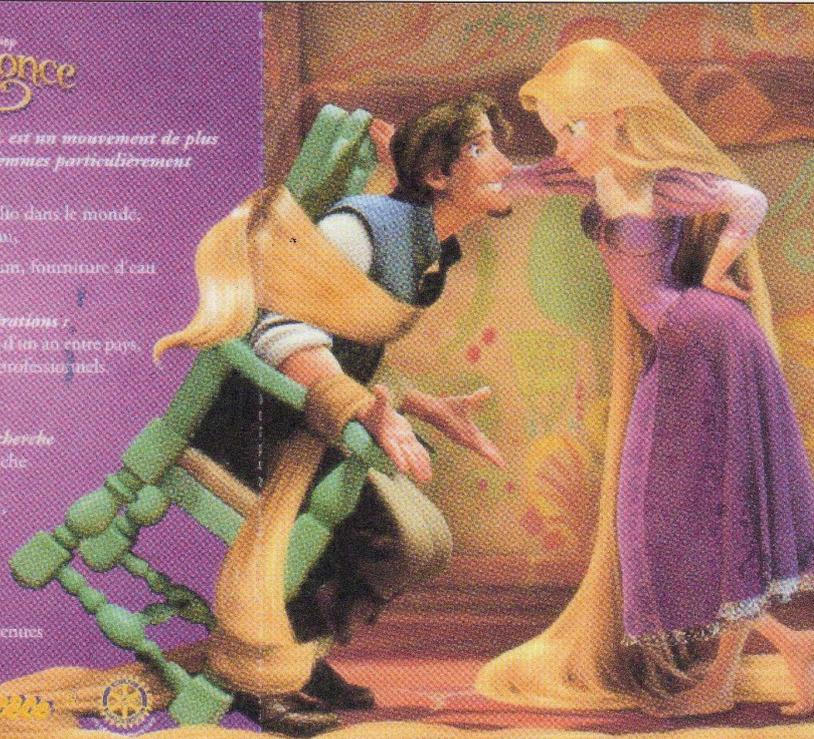
- de la **santé** : éradication de la peste dans le monde, lutte contre les maladies du cerveau,
- **humanitaires** : lutte contre la faim, fourniture d'eau potable et d'assainissement,
- de la **formation des jeunes générations** : alphabétisation, échanges de lycéens d'un an entre pays, bourses d'études, aide aux jeunes professionnels.

www.espoir-en-tete.org

La FRC (Fédération pour la Recherche sur le Cerveau) soutient la recherche sur les maladies neurologiques (Alzheimer, Parkinson, épilepsie, sclérose en plaques, sclérose latérale, amyotrophique, atrophie multysystématisée, Huntington...)

Pour connaître les recherches soutenues par la FRC : www.frc.asso.fr

Supervilles




VISITE DE LA BASE « SUPER U » à PLOUFRAGAN JEUDI 18 NOVEMBRE 2010



Notre groupe était particulièrement important puisque nous étions 25 Rotariens à nous rendre sur ce site des Prés Rio.

Nous avons été reçus par Philippe Le Gal, Directeur de la structure SYSTEME U de Ploufragan.

Il a succédé en 1996 à J. Diridollou, qui était à l'origine de cette implantation locale.

1. Quelques généralités sur le groupe Système U.

Il s'agit d'un groupement de commerçants indépendants impliqués au sein d'une coopérative propriétaire des enseignes. C'est l'aboutissement d'une évolution qui a démarré au début du XX^{ème} siècle quand, en 1929, l'enseigne UNICO a fédéré plusieurs sociétés d'achats en commun. L'accélération date de 1950 où 10 000 détaillants constituaient la base du mouvement et du concept de commerce indépendant associé.

1983 marque la naissance de Système U. Depuis 2005, Serge Papin en est le Directeur Général.

La France, plus les DOM-TOM, comptent 1 178 points de vente, animés par 60 000 collaborateurs.

Dans l'ordre du palmarès en parts de marché, Système U se place au 4^{ème} rang avec 9% du marché, derrière Carrefour 21%, Leclerc 17%, Intermarché 11,7%, mais devant Auchan, et les autres dont plusieurs « discounter ».

En dehors d'une centrale nationale divisée en trois entités, il existe quatre centrales régionales (dont Ploufragan). Celles-ci n'assurent pas uniquement le trafic des marchandises (réception des achats, préparation et livraisons), mais proposent aussi tout un éventail de services, des animations de magasins, le merchandising,...

Chaque entité génère sa propre organisation et ses propres méthodes. Ceci étant, progressivement et s'appuyant sur l'exemplarité de l'une ou de l'autre, l'harmonisation des systèmes (informatique, logistique, organisation,...), se fera à terme.

Le concept des magasins se décline autour de cinq enseignes (Hyper U, SuperU, Marché U en voie de disparition, U Express et Utile selon la taille des surfaces de vente.

Système U Ouest représente 45% du chiffre d'affaires national. Ce secteur couvre un territoire bien au-delà des quatre départements bretons. Toute la comptabilité est centralisée au siège social de Rungis.

2. Le site de Ploufragan

Au plan régional, le site de Ploufragan sert de base de distribution des « produits secs » pour les quatre départements bretons, à l'exception d'une petite partie de l'Ille-et-Vilaine et du Morbihan. Une autre base pour les « produits frais » est située à Plaintel.

La structure que nous avons visitée se développe sur 48 000 m², reliée au rail, contre 32 000 m² précédemment, à droite de la quatre voies avant Plaintel, actuellement en négociation de vente.

Des valeurs communes sont partagées par l'ensemble du système (proximité, modernité, implication sur le terrain privilégiant des partenariats avec les producteurs locaux et régionaux, indépendance, chaque responsable de magasin étant propriétaire).

Quelques chiffres sur la base de Ploufragan qui dessert une centaine de magasins, assurant ainsi 300 rotations par semaine:

- Effectif : 166 personnes.
- 20 millions de colis traités par an.
- 7 500 références (lignes produits)
- 405 000 palettes de marchandises. 8 cellules de stockage de 6 000 m²
- 13 000 navettes de camions. Les transports sont sous-traités auprès de professionnels régionaux (13 contrats).

L'organisation du travail en 3x8 est très précise. Le responsable logistique anime une équipe de 20 personnes. Evidemment, l'informatique est très développée et l'automatisation des tâches optimisée. Les ordres sont donnés aux caristes par boîtes vocales (transformation synthétique des télétransmissions).

Nous avons pu nous rendre compte, en visitant au pas de course les immenses entrepôts, des process mis en œuvre. Triangulation des caristes recevant les instructions sur terminal, par radio vocale, préparations des palettes par un procédé de semis à barre qui permet de dédoubler les charges des élévateurs et de gagner sur les volumes dans les camions.

Chaque préparateur a en charge une zone de stockage, par produits (boissons, produits d'hygiène, ...). Des espaces « picking » sont aménagés pour les conditionnements manuels. Les marchandises à livrer sont amenées sur les quais d'embarquement où les camions les prennent en charge. Tout est minuté.

A titre d'exemple, le cas du Super U d'Yffiniac est illustré. Une commande passée à la base le jeudi soir est livrée pour le samedi avant 5 heures. Ceci peut paraître anecdotique, mais lorsque l'on découvre les volumes représentés et leur diversité, c'est impressionnant.

Nous avons pu découvrir le balai des chariots élévateurs évoluant assez bruyamment dans ces grands espaces, qui n'étaient pas sans rappeler, à l'approche des cadeaux de Noël, ces jouets motorisés redoublant d'endurance, excités par des piles Duracell !

En conclusion, nous trouvant dans une entreprise où le transport est au cœur des activités, nous avons trinqué, sans tintinnabuler, nos gobelets (plastique oblige) de jus de fruit ou d'eau.

Je crois pouvoir me faire l'interprète de tous les amis rotariens, en disant très fort qu'il est des troisièmes jeudis du mois où l'on implorerait un rendez-vous avec la maréchaussée, afin d'apprécier les résultats de nos libations de fin d'après-midi. Mais là, pour le coup, rien !



Hubert Liscoët nous présente Pierre Ecobichon, professeur certifié d'Histoire et Géographie, il est bien connu par un bon nombre des amis présents ce soir.

Directeur pendant 13 ans du Lycée St Charles à St Briec puis directeur du lycée St Vincent à Rennes jusqu'en 1996, il enseigne ensuite entre 1996 et 2006 au lycée Ste Geneviève de Rennes. Passionné de l'Inde, cela fait dix années qu'il fait de la recherche sur ce pays. Il nous entretient d'un sujet important :

" En Inde, les castes sont solubles dans la démocratie ? »

La société Indienne n'a pas son pareil dans le monde, elle se réfère à 5 000 ans d'histoire. De Gaulle disait " je vole vers l'Orient compliqué avec des idées simples ". L'Inde est un défi à la raison et il faut comprendre comment ce pays fonctionne.

* un climat structurel avec le RIG VEDA, Le PURUSHA SUKTA et le MAHÂBHÂRATA.

* L'homme se développe en fonction de sa position sociale.

Les Castes (les Varnas)

Elles ont 3000 ans et quatre niveaux :

* Les BRAHMANES 3%, ce sont les dirigeants de l'Inde : Nérou, Gandhi, la présidente Patil Pratibha, on y trouverait des Rotariens.

* Les KSHATRIYAS 5%, souvent des gens voués à une carrière militaire, gens qui dirigent, protègent la terre et les civilisations.

* Les VAISHYAS 7 %, les activités nobles, commerciales, riches, grands entrepreneurs, artisans.

* Les SHUDRAS 50%, ce sont les travailleurs manuels, les paysans.

* Les DALITS (ex **intouchables**) Karl Max écrivait "ce sont les parias, les pauvres parmi les pauvres, les opprimés "

En 1950 la constitution indienne dans ses décrets 15, 16 et 17 interdit "l'intouchabilité" mais en pratique, elle continue. Cependant en 2010, entre février et juillet, soit pendant 6 mois, il a été prévu le premier recensement avec une question parmi les 30 : à quelle caste appartenez vous?

C'est reconnaître juridiquement leur existence. Au Parlement et au Sénat indien, cela ne correspond pas à une fracture politique. Il n'y a pas de décélération de la natalité, 1 milliard 300 000 habitants sans doute, 2 milliards après ce recensement.

Avec bientôt 1 milliard d'habitants, l'Inde est-elle la première démocratie du Monde ?

Les institutions sont parfaitement démocratiques :

1) Les Points forts : elle allie le modèle britannique au modèle américain

- Modèle du gouvernement Britannique à 2 chambres d'où est élu le chef du gouvernement et 1 président de la république. L'Inde appartient toujours au Commonwealth : en octobre dernier, le Prince Charles et la présidente Mme Patil Pratibha (qui a succédé à Sonia Gandhi) ont ouvert ensemble les jeux du Commonwealth).

- Modèle Américain avec une Cour Suprême : ainsi, la Cour Suprême a décidé qu'il est impossible de limiter le droit des homosexuels

2) Les points faibles :

Compte tenu de la dimension du pays, du clientélisme, de la corruption, des conflits d'intérêts, il est très rare qu'un parlementaire soit jugé : il n'y aura pas de procès à aboutir. Par contre celui qui appartient à une basse caste se verra condamné.

En 1930, le Dr Ambedkar, premier grand leader intouchable, juriste et homme politique, rédacteur de la constitution indienne, consacra sa vie à l'émancipation des Dalits, prônant l'éducation, l'action politique, et la conversion religieuse hors de l'hindouisme, il voulait déjà abolir les castes. En 1945, après l'indépendance, le Dr Ambedkar décide d'une manifestation: 400 000 personnes se réunissent et se convertissent au Bouddhisme (qui ne reconnaît pas les castes) alors qu'ils étaient hindouistes, la question s'est alors posée de la suppression de ces castes. Il faudra attendre un demi siècle pour que son message interpelle la communauté internationale.

En Inde, en théorie du point de vue politique, il existe deux partis :

- Le BJP : les nationalistes indous

- Le RSS : ultranationaliste anti-musulman

La base traditionnelle est pour les castes, mais le parti du congrès est contre.

En réalité, dans la revue « India Today » est posée la question: quel est l'intérêt de maintenir les castes? Pourquoi ne pouvons-nous pas s'en débarrasser? Pourquoi le gouvernement est d'accord? Selon Christophe Jaffrelot, politologue français spécialiste de l'Inde, ce qui est important c'est le passage de la démocratie politique à la démocratie sociale avec la notion d'égalité sociale ou de l'équité.

Une commission s'est constituée pour un système d'aide sociale pour les hors castes, le but est d'établir des quotas. La discrimination positive, les inégalités abyssales, le seuil de la pauvreté en Inde sont très difficiles à cerner : 52% de la population soit 550 millions vivent avec 1 dollar par jour. Il y a 16 millions d'habitants à Bombay, un éboueur (Dalit) gagne 5 000 roupies (1 euro=63 roupies) 1 ingénieur gagne 35 000 roupies, et en fait l'éboueur gagne bien sa vie par rapport à la population rurale qui est très très pauvre.

L'idée est d'établir des quotas pour l'université publique, ainsi 27% de Dalits et autres défavorisés peuvent entrer à l'université, par contre il n'est pas envisagé de quotas dans les entreprises privées. Les pratiques déviantes diminuent également l'efficacité des mesures décidées : ainsi, le salaire d'un instituteur est inférieur à ce qu'il peut gagner dans le privé et l'instituteur n'hésite pas à payer un remplaçant non qualifié pour aller travailler dans une entreprise privée.

La politique des quotas est donc une politique sociale, qui prendrait le caractère de démocratie sociale pour tout le domaine public, si elle pouvait être appliquée concrètement : le problème est de savoir si le montant voté arrive au bout de la chaîne. Les crédits pour le développement des zones rurales, qui représentent 50% du pays, vont-ils finir par arriver jusqu'aux Panchayat (villages de 40 000 habitants) du fait de la corruption ? Si la démocratie finit par fonctionner, le développement de ces catégories sociales peut se produire.

Il existe aussi une population musulmane qui est nettement en dessous du seuil de pauvreté. Elle est convoitée par Al Qaïda qui la « travaille » pour y recruter des membres pour ses cellules terroristes implantées entre Inde et Pakistan

On peut voir l'évolution dans l'importance des castes en lisant les annonces de demandes en mariage dans la presse: L'éducation prend le pas sur les castes et pour les jeunes filles, on peut lire : "Recherche jeune fille éduquée par des religieuses protestantes ou catholiques (descendant de l'ordre des jésuites) "sans spécification de caste. Mais à côté, on

voit aussi d'autres annonces qui privilégient la caste, la personne du même milieu que celui où l'on est né, le niveau d'éducation, l'appartenance.

La pauvreté extrême, les Castes, la tension internationale après les attentats de Bombay, l'analphabétisation sont des problèmes à résoudre pour ce pays. La pression internationale lors du G 20 a été très forte mais les Etats-Unis ne veulent pas mécontenter le Pakistan tout en aidant l'Inde.

*

Alors les Castes, solubles ou pas ? On reste bien sûr dans l'interrogation. Au travers des quelques réflexions formulées dans l'assistance, on peut avancer deux idées simples :

- l'Inde, un grand pays avec une énorme population dont les élites s'exportent dans le monde (ex dans la finance) exportera et conservera longtemps ses originalités (on voit à Londres des Bobbies d'origine « Sicks » en turban dissimulant leur chevelure)
- Mais aussi, les Indiens immergés dans la civilisation occidentale subiront progressivement l'influence des autres démocraties et s'accoutumeront aux autres manières de vivre dans les autres pays.

Affaire à suivre...

B. Sommelier, le scribe « dalit de service »

AVOIR et ÊTRE

Loin des vieux livres de grammaire,
Ecoutez comment un beau soir,
Ma mère m'enseigna les mystères
Du verbe être et du verbe avoir

Parmi mes meilleurs auxiliaires,
Il est deux verbes originaux.
Avoir et Être étaient deux frères
Que j'ai connus dès le berceau.

Bien qu'opposés de caractère,
On pouvait les croire jumeaux,
Tant leur histoire est singulière.
Mais ces deux frères étaient rivaux.

Ce qu'Avoir aurait voulu être
Être voulait toujours l'avoir.
A ne vouloir ni dieu, ni maître,
Le verbe Être s'est fait avoir.

Son frère Avoir était en banque
Et faisait un grand numéro,
Alors qu'Être, toujours en manque,
Souffrait beaucoup dans son ego.

Pendant qu'Être apprenait à lire
Et faisait ses humanités,
De son côté sans rien lui dire
Avoir apprenait à compter.

Et il amassait des fortunes
En avoirs, en liquidités,
Pendant qu'Être, un peu dans la lune
S'était laissé déposséder.

Avoir était ostentatoire
Lorsqu'il se montrait généreux,
Être en revanche, et c'est notoire,
Est bien souvent présomptueux.

Avoir voyage en classe Affaires.
Il met tous ses titres à l'abri.
Alors qu'Être est plus débonnaire,
Il ne gardera rien pour lui.

Sa richesse est toute intérieure,
Ce sont les choses de l'esprit.
Le verbe Être est tout en pudeur,
Et sa noblesse est à ce prix.

Un jour à force de chimères
Pour parvenir à un accord,
Entre verbes, ça peut se faire,
Ils conjuguèrent leurs efforts.

Et pour ne pas perdre la face
Au milieu des mots rassemblés,
Ils se sont répartis les tâches
Pour mieux se réconcilier.

Le verbe Avoir a besoin d'Être
Parce qu'être, c'est exister.
Le verbe Être a besoin d'avoirs,
Pour enrichir ses bons côtés.

Et de palabres interminables
En arguties alambiquées,
Nos frères inséparables
Ont pu être et avoir été.